

# DÜRÜSTLÜK SİYASƏTİ

**İqtisadi Tədqiqatlar Mərkəzinin (İTM) işçi heyəti və üzvləri öz peşəkar fəaliyyətlərində aşağıdakı dəyərlərə əməl etməyə borcludurlar:**

- **Liberallıq, dünyəvilik və dözümlülük.** Başqalarına münasibətdə adil olmaq, fərqli düşüncəli insanlara düzümsülük göstərməmək, hörmət etmək;
- **Müstəqillik.** Bütün hallarda işlədiyi təşkilatın mənafeyini nəzərə almaq, üçüncü tərəfin (siyasi partiyalar, qohumlar, dostlar, tanışlar) maraqlarını güdməmək;
- **Tərəfsizlik.** Ədalətli, səmimi və dürüst olmaq, işlə bağlı başqalarına rahatsızlıq verməmək;
- **Bütövlük.** Təmsil etdiyi təşkilatın bütövlüyünə, üzvlərin və tərəfdaşların birliyinə hörmət etmək;
- **Yüksək keyfiyyətli iş** – İşində birinci növbədə keyfiyyət prinsipini rəhbər tutmaq, daim bu prinsipin qorunmasına çalışmaq;
- **Cəsarətlilik.** İşdə sosial problemlər yaranarsa, onun açıq müzakirəsinə imkan yaratmaq, problemləri təşkilat səviyyəsində ictimailəşdirmək;
- **Qanunlara hörmət.** Peşəkar fəaliyyətində göstərişləri deyil, yalnız və yalnız qanunları rəhbər tutmaq, onun aliliyinə hörmət nümayiş etdirmək;
- **Vicdanlılıq.** Vicdanlı olmaq, həqiqəti demək, verdiyi vədlərə əməl etmək, vədləri ilə əməllərinin üst-üstə düşməsinə çalışmaq;
- **Məsuliyyətlik.** Üzərinə düşən işi qüsursuz, vaxtında yerinə yetirməyə çalışmaq, məsuliyyətli olmaq, hesabatlılığa və şəffaflığa əməl etmək;
- **Peşəkarlıq.** Yüksək biliyə can atmaq, özünün və başqalarının qabiliyyətlərini inkişaf etdirmək, hər zaman peşəkar mühakiməni üstün tutmaq;
- **Hörmət.** İTM-in tərəfdaşlarına və müştərilərinə qarşı nəzakətli və səmimi olmaq, başqalarını dinləmək və alternativ fikirləri nəzərə almaq, çıxardığı qərarların təsir göstərdiyi insanların haqlarını və onların şərəf və ləyaqətini üstün tutmaq.

## İŞÇİLƏRLƏRARASI MÜNASİBƏTLƏR VƏ AYRISEÇKİLİK ƏLEYHİNƏ MÜBARİZƏ

- İTM-in üzvləri başqalarının təşkilata verdikləri töhfəyə görə qarşılıq almalarını təmin etməlidirlər;
- İTM-in üzvləri rəhbərliyə, tabeliklərindəki işçilərə, həmkarlarına və ictimaiyyətə hörmət etməlidirlər;

- İTM-in üzvlərinin səhvlərinə görə məsuliyyəti təşkilat deyil, özləri daşıyırlar;
- İTM-in üzvləri bütün işçi heyətinə ədalətli, bərabər və tərəfsiz davranmalıdırlar. Bu prinsiplərə zidd hərəkətlərə heç bir vəchlə yol verilmir.

## **DİGƏR MÜNASİBƏTLƏR VƏ MARAQLARIN TOQQUŞMASI**

- İTM-in üzvləri təmsil etdikləri qurum və cəmiyyət üçün faydalı işlərdə iştirak edə bilirlər. Bu fəaliyyətlər zamanı şəxsi mənfəətin güdülməsi yolverilməzdir;
- Maraqların toqquşması və ya belə bir vəziyyətin yaranmasına cəhd yolverilməzdir. Öz qohumlarına və ya tanışlarına imtiyazlar vermək, təşkilatdan kənar qeyri-qanuni fəaliyyət göstərmək, təşkilatın resurslarını səmərəsiz istifadə etmək və işə görə hədiyyə qəbul etmək qadağandır;
- Əgər təşkilatın maliyyə maraqları olduğu 3-cü tərəfdə işçinin qohumları çalışırsa, işçi bunu mütləq rəhbərliyə bildirməlidir.

## **SİYASİ MÜSTƏVİDƏ MÜNASİBƏTLƏR**

- İşçilər və üzvlər işdən kənar onları təşkilatdakı vəzifə və öhdəliklərini təhlükə altına qoymamaq şərti ilə siyasi partiyanın üzvü ola, səsvermədə, partiyanın işində iştirak edə və vəzifəyə təyin edilə bilirlər;
- Təşkilatın üzvləri təşkilat adından heç bir partiyayı və ya partiyanın namizədini dəstəkləyə və siyasi kampaniyalarda iştirak edə bilməzlər. Siyasi fəaliyyətlə məşğul olmaq istəyən üzvlər bu fəaliyyətlərini işdən kənar vaxtlarda və şəxsi resursları ilə edə bilirlər.

## **MÜŞTƏRİLƏRLƏ MÜNASİBƏTLƏR**

- İTM-in üzvləri müştərilərə yuxarıda sadalanan dəyərlər çərçivəsində xidmət göstərməli və müştərilərin maraqlarını daim üstün tutmalıdırlar;
- İTM-in üzvləri öz xidmətlərini real nəticələr üzərində qurub, müştərilərə məxsus sirlərin qorunmasına təminat verməlidirlər.